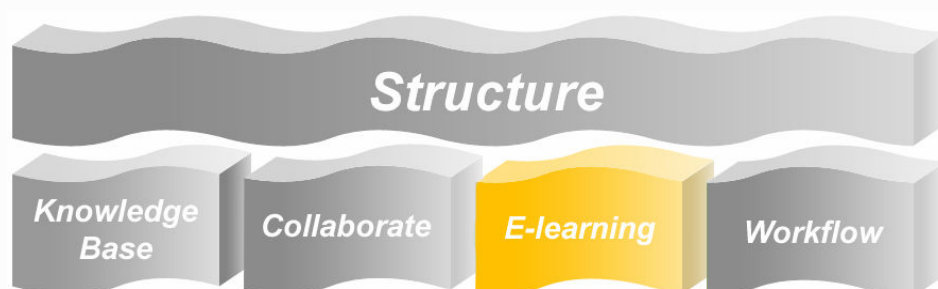


## ► Opis systemu PYTON E-Learning

### Czym jest PYTON E-Learning

PYTON E-Learning to system wchodzący w skład Platformy Zarządzania Wiedzą PYTON Enterprise.



Rysunek 1 Podział platformy PYTON Enterprise na systemy

PYTON E-Learning jest systemem zarządzania szkoleniami prowadzonymi na odległość i udostępnianymi w postaci elektronicznej (LMS - Learning Management System). Szkolenia PYTON E-Learning mogą obejmować dowolny zakres wiedzy.

E-learning to inaczej nauka na odległość. Jest to nowoczesna technologia zdalnego kształcenia, wykorzystująca różnorodne narzędzia oraz metody dostarczania i weryfikowania wiedzy, jednocześnie znacznie obniżająca koszty ich prowadzenia.

E-learning jest jedną z technik zarządzania wiedzą, dlatego system **PYTON E-Learning** jest zintegrowany z Platformą Zarządzania Wiedzą PYTON Enterprise.

PYTON E-Learning umożliwia pełną swobodę pobierania materiałów dydaktycznych oraz wymianę informacji, dzięki czemu pracownicy mogą przystępować do szkolenia w dowolnym miejscu i czasie. Każdy ze szkolonych ma możliwość indywidualnego toku nauki poprzez omijanie materiałów, które już zna i zapoznanie się z tymi, które są dla niego nowe. W systemie umieszczono profesjonalne mechanizmy realizacji ścieżek szkoleń/kariery pozwalające na prowadzenie ciągów szkoleń o zadanym profilu.

Ponadto zaawansowane raporty wyników szkoleń dostępne w PYTON E-Learning dostarczają informacji na temat stanu wiedzy uczestników szkoleń.



## ► Opis systemu PYTON E-Learning

### Jakie problemy rozwiązuje PYTON E-Learning

Dzięki zastosowaniu systemu PYTON E-Learning w organizacji uzyskujemy:

**obniżenie kosztu** – system redukuje koszty przeprowadzenia szkoleń, nie ma konieczności przygotowania materiałów papierowych, proces aktualizacji materiałów dydaktycznych jest zoptymalizowany, pracownicy przystępują do uczenia się przy stanowiskach komputerowych w dogodnym dla nich terminie i są automatycznie informowani o prowadzonych zmianach, istnieje możliwość wielokrotnego użycia raz przygotowanego szkolenia;

**skrócenie czasu realizacji szkoleń** – system skraca czasu przygotowania i przeprowadzenia szkolenia oraz analizy jego wyników, czas szkolenia pracowników jest zminimalizowany dzięki jednoczesnemu przeszkoleniu dużej grupy osób w miejscu odpowiednim dla szkolonego, istnieje możliwość sprawdzenia postępu uczenia się poszczególnych pracowników oraz grup pracowniczych, kto jakie popełnił błędy, kto już przystąpił do szkolenia dzięki raportom wyników w czasie rzeczywistym;

**zwiększenie atrakcyjności szkoleń** – system zwiększa atrakcyjność przeprowadzanych szkoleń, dzięki udostępnieniu lekcji z animacjami, dźwiękiem, video, ćwiczeniami, system obsługuje standard SCORM i AICC, przeprowadzane testy można konfigurować według wielu dostępnych szablonów, np. wielokrotnego wyboru, pytania i odpowiedzi są losowane dla każdego z użytkowników osobno co redukuje ryzyko "ściągnięcia", system umożliwia także konfigurację dowolnie zdefiniowanych raportów i wykresów wyników szkoleń.

Ponadto organizacje, które dotychczas wdrożyły lub używały PYTON E-Learning, odczuły korzyści w następujących kwestiach:

**podniesienie jakości pracy** – system ułatwia kształtowanie nawyków ciągłego podnoszenia kwalifikacji i uczenia się organizacji;

**elastyczny transfer wiedzy** – system umożliwia elastyczny transfer wiedzy do wybranych grup pracowniczych lub może być zindywidualizowany dla każdego z osobna, skraca i podnosi jakościowo wynik procesu wprowadzenia nowego pracownika i pozwala łatwo tym procesem zarządzać;

**archiwizowanie wyników** – system zapisuje wyniki poszczególnych szkoleń dla całych grup użytkowników oraz indywidualnie dla każdego szkolonego, dzięki czemu w łatwy i szybki sposób można zweryfikować kompetencje wszystkich pracowników oraz obiektywnie ocenić każdego z nich;

**dostęp do archiwum** – system umożliwia archiwizowanie przeprowadzonych szkoleń dzięki czemu pracownicy mogą wracać do raz zaliczonego szkolenia i powtórzyć materiał wtedy, gdy jest im to potrzebne.



## ► Opis systemu PYTON E-Learning

### Ogólny opis PYTON E-Learning

#### Moduły wchodzące w skład systemu Pyton E-Learning:

**Course Management** – moduł pozwala na zarządzanie, konfigurowanie, udostępnianie i prezentację szkoleń na osi czasu i w kontekście użytkowników systemu, planowanie ścieżek szkoleń, tworzenie scenariuszy szkoleń, monitorowanie przebiegu szkoleń na graficznych diagramach; analizowanie obciążenia użytkowników, administrowanie powiadomieniami o zdarzeniach związanych ze szkoleniami, przeglądanie wyników szkoleń oraz analizowanie postępu zleconych szkoleń.

**Exams** – moduł pozwala na edycję, zarządzanie, konfigurowanie i udostępnianie testów w czasie, przygotowywanie testów egzaminacyjnych z wykorzystaniem wielu dostępnych szablonów, prezentowanie testów użytkownikom w ściśle określonych parametrach czasowych oraz przeglądanie wyników testów.

**SCORM & AICC Interface** – moduł pozwala na wczytywanie i uruchamianie szkolenia zapisanego w standardzie SCORM i AICC oraz na raportowanie wyników zaliczeń szkoleń w tych standardach.

**E-Learning Reports** – moduł pozwala na śledzenie postępu szkoleń i generowanie szczegółowych raportów, przeglądanie konfiguracji szkoleń oraz ich podstawowych parametrów, przeglądanie wyników pojedynczych szkoleń oraz przeglądanie szczegółowych wyników pojedynczych studentów.

**Course Costs** - moduł pozwala na definiowanie i śledzenie kosztów szkoleń w wybranych zakresach i przekrojach.

**Certificates** - moduł pozwala na zarządzanie, definiowanie i wydruk certyfikatów dla wybranych użytkowników po zakończeniu szkolenia.



## ► Opis systemu PYTON E-Learning

### Jak działa PYTON E-Learning

#### Proces uczenia się w PYTON E-Learning

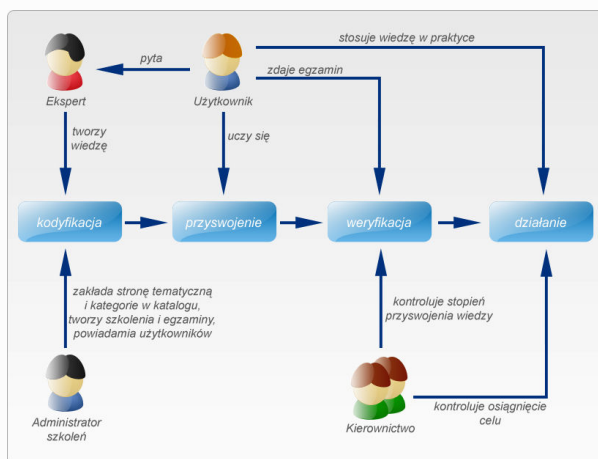
Wykorzystanie rozbudowanego zestawu narzędzi i funkcji dostępnych w systemie z powodzeniem wspiera realizację procesu uczenia się w organizacji. Celem procesu jest dostarczenie wiedzy pracownikom, a następnie jej zweryfikowanie. W efekcie możliwe jest tworzenie mapy kompetencji pracowników w kontekście ich wiedzy o produktach, usługach, procesach lub projektach.



Rysunek 2 Realizacja szkoleń w PYTON E-Learning

System obsługuje wiele formatów szkoleń i testów, w tym uznane na całym świecie standardy SCORM i AICC. Obsługuje elastyczny mechanizm udostępniania odpowiednich szkoleń wybranym użytkownikom.

System PYTON E-Learning oferuje optymalne narzędzia do przygotowania, realizacji i udostępnienia szkoleń. Umożliwiają one osobie szkolącej szybkie i łatwe przeprowadzanie nauczania. PYTON E-Learning może być stosowany przy wprowadzaniu nowego pracownika (poznanie procedur, oferowanych produktów) czy w planowaniu ścieżki kariery już doświadczonych. Analiza wyników dostarcza dodatkowe informacje o potrzebach szkoleniowych organizacji oraz stanowi uzupełnienie ogólnej oceny każdego z pracowników. E-learning ułatwia kształtowanie nawyków ciągłego podnoszenia kwalifikacji i uczenia się. Dla rozproszonych organizacji jest to najtańsza i najlepsza metoda kształcenia pracowników.



Rysunek 3 Transfer wiedzy a osiągnięcie celów biznesowych organizacji

## ► Opis systemu PYTON E-Learning

W rezultacie PYTON E-Learning pozwala na efektywniejsze zarządzanie, dzięki szybkiemu i selektywnemu dostarczeniu wiedzy tam gdzie jest potrzebna oraz weryfikację jej przyswojenia przez pracowników.



### Praca z systemem PYTON E-Learning

Każdy z użytkowników platformy PYTON może za pośrednictwem administratora otrzymać dostęp do szkolenia dotyczącego dowolnego zakresu tematycznego. Szkolenie pozwala na zgromadzenie na jednym ekranie:

- lekcji,
- wszystkich zasobów z BAZY WIEDZY związanych ze szkoleniem,
- ekspertów posiadających wiedzę z obszaru, którego dotyczy szkolenie,
- testów,
- ankiet.

The screenshot shows the 'Szczegóły szkolenia' (Training Details) page. It includes a navigation menu, a main content area with a 'Wprowadzenie do PYTHON Enterprise' section, and a sidebar titled 'Ludzie związani z produktem' (People related to the product) listing various roles and names.

Imię i Nazwisko	Rola	Status
Artur Szumilo	Opiekun szkolenia	✓
Zbyszek Kłapacki	Kierownik projektu	✓
Bartosz Kilian	Kierownik produktu	✓
Artur Szumilo	Ratownik	✓
Michał Masur	Ekspert KM	✓
Krzysztof Solowski	Szef wszystkich szefów	✓
Marta Zielińska	Odpowiadająca do wzięcia	✓
Marcin Czachurski	Ekspert KB	✓
Marcin Masur	Organizacja imprez	✓

Rysunek 4 Widok udostępnionego szkolenia w PYTON E-Learning z lekcjami, materiałami szkoleniowymi, ekspertami skojarzonymi ze szkoleniem oraz możliwością przystąpienia do testu

PYTON E-Learning pozwala na udostępnienie wielu szkoleń jednocześnie dla poszczególnych użytkowników platformy PYTON. System pozwala na swobodne dopasowanie cyklu szkoleń do indywidualnych potrzeb użytkownika. System umożliwia również konfigurację szkoleń bezpośrednio w systemie, w wewnętrznym standardzie.

Ponadto jest zgodny ze standardami SCORM oraz AICC. Możliwe jest również udostępnianie szkoleń zawierających lekcje w innych formatach obsługiwanych przez przeglądarki internetowe lub oprogramowanie klienta (np. Flash, Shockwave™, MS Office)



## ► Opis systemu PYTON E-Learning

W ramach szkolenia jego uczestnicy poszerzają swoją wiedzę, a następnie mogą przystąpić do zaliczenia testu.

System PYTON E-Learning stanowi bardzo dobre narzędzie służące szerzeniu wiedzy w organizacji. W aspekcie jego roli informacyjnej może zostać wykorzystany, np. do przeprowadzenia szkolenia sieci handlowej ze znajomości nowego produktu.

### Obiekty wiedzy systemu PYTON E-Learning

PYTON E-learning jest kompletną platformą skupiającą wszystkie obiekty wymiany informacji potrzebne do nauczenia pracownika i w pełnej funkcjonalności oferuje:

**lekcje** – przygotowane np. w technologii Flash, multimedialne materiały do nauki, w formie samo uruchamiających się spakowanych plików;

**dokumenty i prezentacje** – materiały szkoleniowe przedstawione w formie plików w dowolnym formacie;

**kursy SCORM i AICC** – zintegrowane kursy przygotowane w standardzie SCORM lub AICC;

**testy** – interaktywne testy pozwalające na sprawdzenie wiedzy użytkowników;

**wizytówki** – informacje o użytkownikach systemu, a także dostęp do firmowych ekspertów;

**powiadomienia e-mail** – informacje o wydarzeniach związanych ze szkoleniami, np. zmiana materiałów;

**diagramy** – graficzne prezentacje przebiegu szkoleń i testów na osi czasu;

**raporty** – zbiorcze i indywidualne podsumowania zaliczania szkoleń i testów;

**newsy** – wiadomości tekstowe publikowane w systemie z możliwością wysłania ich w biuletynach e-mail;

**pytania i odpowiedzi** – zapis komunikacji między pracownikami z problemem a pracownikami dysponującymi wiedzą (ekspertami);

**kategorie** – klasyfikacja obiektów wiedzy;

**grupy dyskusyjne** – komentarze użytkowników do obiektów w systemie;

**chaty** – dyskusje online użytkowników systemu;

**ankiety** – elektroniczne formularze pozwalające na zebranie opinii wybranej grupy użytkowników na zadany temat;

**hurtowe e-maile i SMS** – wiadomości wysyłane na skrzynki e-mail i telefony komórkowe użytkowników systemu;

**obszary robocze** – wirtualne tablice zawierające elementy wejściowe i produkty analiz.



## ► Opis systemu PYTON E-Learning

Dzięki dostępnej funkcjonalności systemu można w krótkim czasie przeprowadzić szkolenie i zweryfikować wiedzę pracowników bez konieczności organizowania zjazdów szkoleniowych, które "pożerają" czas jak i pieniądze uczestników, a co za tym idzie i przedsiębiorstwa.

### Ważniejsze funkcjonalności Pyton E-Learning

#### Mechanizmy realizacji ścieżek szkoleń/kariery

W systemie PYTON E-Learning zawarto mechanizmy pozwalające na prowadzenie ciągów szkoleń o zadanym profilu dla wybranych grup użytkowników. Wyniki szkoleń poszczególnych uczestników są zapamiętywane w systemie. Dzięki temu możliwe jest wyszukiwanie pracowników o określonych profilach kompetencyjnych. Funkcjonalność pozwala także na definiowanie profili i zarządzanie kompetencjami użytkowników na podstawie przebytych przez nich szkoleń, ocen zebranych od pozostałych użytkowników oraz jakości dostarczanej wiedzy.

#### Zaawansowane raporty wyników szkoleń

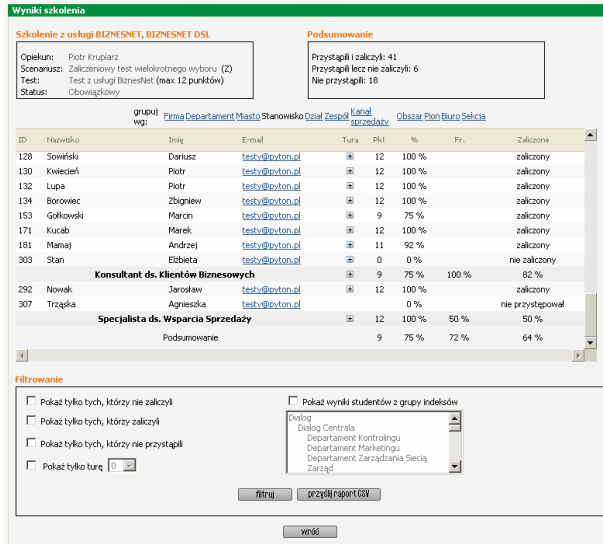
Raporty w systemie są dostępne z punktu widzenia zwykłego użytkownika - dotyczą one aktywności danego użytkownika. Istnieje również grupa raportów, do których dostęp ma tylko Administrator – podstawowe i konfigurowalne.

Raporty podstawowe pozwalają na podgląd szkoleń zdefiniowanych w wybranym module szkoleniowym. Tutaj znajdują się takie informacje jak np. kto jest opiekunem szkolenia, ile jest lekcji i materiałów szkoleniowych itp.

Raporty wyników szkoleń prezentują informacje m.in. o ilości osób, które przystąpiły i zaliczyły dany test, o ilości osób, które przystąpiły i nie zaliczyły testu, bądź o ilości osób, które nie brały w ogóle udziału w teście. Dodatkowo pod wszystkimi wynikami znaleźć można dane podsumowujące dla wszystkich wraz z frekwencją (procent studentów, którzy rozwiązali test).



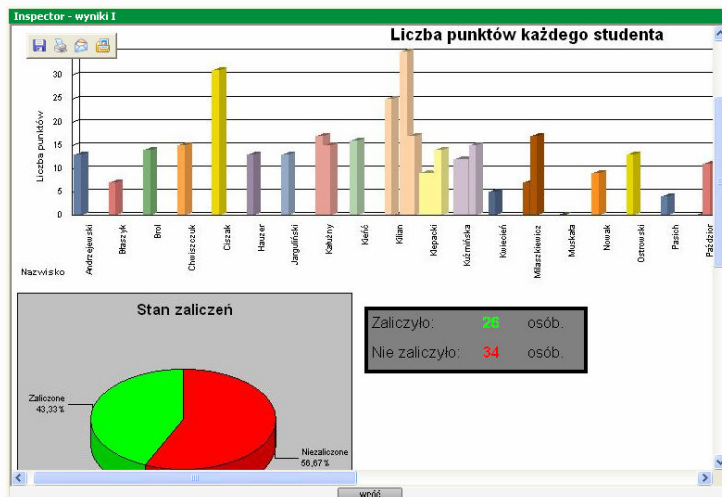
## ► Opis systemu PYTON E-Learning



Rysunek 5 Raport wyników pojedynczego szkolenia

Raporty wyników indywidualnych studenta przedstawiają szczegółowe dane dotyczące szkoleń i testów wybranego użytkownika wraz ze strukturą, w jakich się znajdują. Są to wyniki testów (jeżeli rozwiązał) oraz statusy szkoleń, a także jego statystyki, np.: jakie odpowiedzi zaznaczył w pytaniach.

Raporty konfigurowalne są projektowane i generowane w technologii Crystal Reports. Administrator sam może zaprojektować raport, jaki chce uzyskać, a następnie go wygenerować.



Rysunek 6 Przykładowy raport w Crystal Reports

Raporty dostarczają informacji na temat stanu wiedzy uczestników szkoleń, możliwość sprawdzenia postępu uczenia się poszczególnych pracowników oraz grup pracowniczych, kto jakie popełnił błędy, kto już przystąpił do szkolenia dzięki raportom wyników w czasie rzeczywistym

## ► Opis systemu PYTON E-Learning

### **Automatyczne i konfigurowalne powiadamianie uczestników o zdarzeniach**

System automatycznie powiadamia użytkowników o wszelkich wydarzeniach związanych ze szkoleniami, które ich dotyczą. W szczególności powiadomienia są wysyłane w przypadku udostępniania szkolenia lub testu, zmiany materiałów szkoleniowych, rozpoczęciu kolejnej tury testu, itd. Dodatkowo każde powiadomienie może zredagować korzystając z gotowego szablonu lub wyłączyć administrator.

### **Obsługa standardu SCORM i AICC**

W systemie można udostępniać dowolne szkolenia przygotowywane w standardzie SCORM lub AICC. Dzięki tej funkcjonalności szkolenia mogą być tworzone przez inne wyspecjalizowane firmy. Pozwala to na dużą elastyczność w doborze szkoleń. Szkolenia mogą zawierać elementy multimedialne: animacje, dźwięk, video, a także interaktywne ćwiczenia.

### **Edytor e-lekcji i testów**

W systemie istnieje wydzielona funkcjonalność umożliwiająca samodzielne przygotowywanie treści szkoleń w postaci interaktywnych i multimedialnych lekcji oraz złożonych testów. Pozwala to na zachowanie autonomii z punktu widzenia wyboru dostawców szkoleń. Dzięki intuicyjnemu interfejsowi i ergonomii rozwiązania aktualizowanie materiałów szkoleniowych jest proste i nie zabiera wiele czasu.

### **Różne rodzaje testów**

Przeprowadzane testy można konfigurować według wielu dostępnych szablonów, np. wielo- lub jednokrotnego wyboru, pytania i odpowiedzi mogą być losowane dla każdego z użytkowników osobno. Istnieje możliwość umieszczania pytań zarówno zamkniętych (z automatycznym zliczaniem punktów) jak i otwartych

### **Ciągły dostęp do firmowej bazy wiedzy oraz ekspertów**

Dzięki integracji systemu PYTON E-Learning z pozostałymi elementami platformy uczestnik szkoleń ma stały dostęp do firmowej bazy wiedzy - może pobierać zasoby zgromadzone w bazie, zadawać pytania ekspertom, dyskutować na forum lub czacie lub brać udział w ankietach.

### **Wielopoziomowy katalog szkoleń**

W systemie może istnieć wiele szkoleń. W takim przypadku konieczna jest ich klasyfikacja wg wybranego podejścia. Zapewnia to katalog szkoleń, który pozwala na grupowanie szkoleń wg wybranego kryterium i w takiej postaci udostępnianie ich użytkownikom. Dzięki temu szkolenia są prezentowane w przejrzystym, wielopoziomowym katalogu szkoleń.



## ► Opis systemu PYTON E-Learning



**Twoje szkolenia**  
PYTON: > Strona główna > Twoje szkolenia

Student: **Krzysztof Solowski**     nierozpoczęte     rozpoczęte     zakończone

**Twoje szkolenia**

Blok	Moduł	Szkolenie	Daty dostępności	Zaliczenie	Obowiązek zaliczenia	Status kursu
<b>Szkolenia wewnętrzne</b>						
<b>Wewnętrzny system zarządzania wiedzą</b>						
		<a href="#">Wprowadzenie do PYTON Enterprise</a>	2007-05-04 - 2007-05-06	<b>TAK</b> (112%)	TAK	<input checked="" type="radio"/>
		<a href="#">Moduł PYTON Decision Maker</a>	2007-05-04 - 2007-05-06	<b>TAK</b> (76%)	TAK	<input checked="" type="radio"/>
		<a href="#">DialNet Masters 1</a>	2007-05-04 - 2007-05-06	<b>NIE</b> (0%)	TAK	<input checked="" type="radio"/>
		<a href="#">zaliczeniowy - test1</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">Tura 1 - niezaliczona (0%)</a> <a href="#">Podejście (1/1)</a> <a href="#">Rozwiąż test</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">DialNet Masters 2</a>	2007-05-04 - 2007-05-06	<b>TAK</b> (60%)	TAK	<input checked="" type="radio"/>
<b>NEToskop</b>						
		<a href="#">NEToskop Small BOX</a>	2007-05-04 - 2007-05-06	<b>TAK</b> (100%)	NIE	<input checked="" type="radio"/>
<b>Procedury</b>						
		<a href="#">Procedura uruchamiania, realizacji i zamknięcia projektu</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">Proces obsługi zgłoszenia klienta - poziom H</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
<b>Koncepcje PYTON Enterprise 6.0</b>						
		<a href="#">Teoria zarządzania wiedzą</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">PYTON Collaborate</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">PYTON Knowledge Base</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">PYTON E-learning</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">PYTON Workflow</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			
		<a href="#">PYTON Structure</a>	2007-05-04 - 2007-05-06			

**Szkolenia publiczne**

Rysunek 7 Przykładowe drzewo katalogu szkoleń

### Zaawansowane zarządzanie szkoleniami

W systemie PYTON E-Learning znajduje się zaawansowany panel zarządzania szkoleniami wraz z kalendarzem szkoleń, edycją ścieżek szkoleń oraz możliwością definiowania różnych scenariuszy testów (włączając w to: definiowanie wielu testów do jednego szkolenia w różnych scenariuszach, automatyczne udostępnianie szkolenia użytkownikom, obsługę wielu tur testów).

<< tydzień wcześniej      Grupy wg: [szkolenia](#) [tury](#) [studenci](#)      tydzień później >>

**Maj**

szkolenie \ termin	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
<input type="checkbox"/> <a href="#">Błaszczak Marcin</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">Ciszak Marek</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">Czachurski Marcin</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">Sadza Mariusz</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">Zielińska Marta</a>	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
<input type="checkbox"/> <a href="#">Żmigrodzki Marcin</a>	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<input type="checkbox"/> <a href="#">Wprowadzenie do PYTO...</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">Wprowadzenie do PYTO...</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">Moduł PYTON Decision...</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">NEToskop Small BOX/P...</a>																												
<input type="checkbox"/> <a href="#">Proces obsługi zgłos...</a>																												

Rysunek 8 Ekran zarządzania kalendarzem szkoleń

Każdy scenariusz można skonfigurować w odmienny sposób, uwzględniając między innymi takie parametry jak np. ilość tur zaliczenia (ilość podejść do zaliczenia w określonym



## ► Opis systemu PYTON E-Learning

przedziale czasu), liczbę powtórzeń testu, czy minimalny próg zaliczenia (ilość punktów, którą musi zdobyć student, aby zaliczyć dany test).

Ścieżka rozwoju użytkownika w systemie może być złożona z kilku etapów (kilku zdefiniowanych szkoleń). Przejście z jednego etapu do drugiego może zależeć od indywidualnych predyspozycji uczenia się pracownika, od stopnia zaliczenia całej grupy pracowników, bądź od czasowej konfiguracji szkoleń.

Opiekun szkolenia ma możliwość określenia "dat bezwzględnych" szkolenia, bądź "dat względnych" z tzw. "warunkiem poprzednika".

Administrator może wskazać, jakie szkolenie musi zostać zaliczone najpierw, aby dane szkolenie było dostępne.



Nazwa ścieżki szkoleń: **Ścieżka szkoleń programistów**

Blok / Moduł / Szkolenie / Scenariusz	Czas na ukończenie	Uruchom z poprzednikiem	Obowiązek zaliczenia
Szkolenie 1	3 dni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+ 3 dni			
Szkolenie 2	4 dni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+ [ ] dni			
Szkolenie 2 / scenariusz 1	3 dni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+ [ ] dni			
Szkolenie 3	4 dni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**+ Dodaj**

**Uczestnicy**

Indeksy użytkownika

- Wszystkie
- Programiści
- Wszyscy Pracownicy PYTON
- Wewnętrzni Pracownicy PYTON

Eksperti

**filtruj**

<input type="checkbox"/>	Lp.	ID	Uczestnik
<input type="checkbox"/>	1	143	Mazur Marcin

Wyników: 1    Wyników na stronie: 10

**+ Dodaj użytkowników**    **X Usuń użytkowników**    **Anuluj**

Rysunek 9 Ekran konfiguracji parametrów scenariusza szkolenia

### Możliwość udostępniania szkoleń offline

Szkolenia wykonane w standardach SCORM lub AICC mogą być udostępniane użytkownikom w trybie offline, np. na CD-ROMie. Uniezależnia to użytkownika od konieczności posiadania dostępu do systemu.



## ► Opis systemu PYTON E-Learning

### Śledzenie kosztów szkoleń

Dzięki tej funkcjonalności administrator szkoleń ma stały wgląd w bieżące koszty szkoleń. Dzięki zestawieniom w różnych przekrojach może podejmowanie decyzje o udostępnianiu szkoleń oraz budować harmonogram szkoleń na bieżące okresy. Każde szkolenie posiada zdefiniowany określony koszt. Przy czym może to być koszt całkowity szkolenia lub koszt przypadający na jednego uczestnika szkolenia.

### Oceny uczestników (w tym ocena 360 stopni)

Oprócz ocen i punktów zdobywanych przez uczestników w szkoleniach, system pozwala także na przeprowadzanie badań ankietowych pozwalających na ocenianie użytkowników przez współpracowników. Zaawansowane funkcje ankietowe pozwalają na otrzymanie odpowiedzi jak współpracownicy oceniają danego użytkownika. Najbardziej popularną i najczęściej wykorzystywaną jest tu ocena 360 stopni. Moduł pozwala tu na przydzielanie odpowiednich wag poszczególnym pytaniom w ankiecie, a także istnieje możliwość definiowania wag odpowiedzi wybranych respondentów.

### Zarządzaniem certyfikatami

System udostępnia funkcjonalność wprowadzania oraz wydruku certyfikatów ukończenia szkolenia dla wybranych uczestników. Administrator może tu korzystać z gotowych szablonów lub definiować własne. Certyfikaty mogą być drukowane samodzielnie przez uczestników szkoleń lub drukowane i wysyłane przez administratora.

